



**PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI
DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DI PT. NUSA PRADIPTA SANTOSA
KUDUS**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan
Strata satu (S1) pada Fakultas Ekonomi
Universitas Muria Kudus

Diajukan Oleh :

AGUS SISWANTO

NIM. 2008-11-193

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MURIA KUDUS

TAHUN 2012

**PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI
DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. NUSA
PRADIPTA SANTOSA KUDUS**

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus

Kudus, 2012

Mengetahui

Ketua ProgDi

Pembimbing I

DIAN WISMAR'EIN, SE, MM
NIS. 0610701000001177

Dra. Hj. PANCA WINAHYUNINGSIH, MM
NIS. 0610702010101022

Mengetahui

Dekan

Pembimbing II

Drs. M. MASRURI, MM
NIS. 0610702010101002

NOOR AZIS, SE, MM
NIS. 0610701000001179

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto :

1. **Orang-orang yang beriman dan berlaku lurus (istiqomah) tidak akan merasa takut atau cemas dalam hidup.**

(QS. Al Ahqoh 13)

2. **Ilmu yang tidak diamalkan bagaimana pohon yang tidak berbuah.**

(HR. Muslim)

3. **Tuntutlah ilmu walaupun sampai ke Negeri Cina**

(HR. Bukhori)

Persembahan :

- * Bapak Sugeng dan ibu Paini selaku orang tua tercinta yang telah berkorban demi diriku, dan yang tak henti-hentinya dengan khusuk berdo'a setiap waktu untuk keberhasilanku. Semoga pengorbanannya selama ini dapat diterima dan diridhoi Allah SWT .
- * Buat kakak'ku Brigadir Nur Kholis, Briptu Nur Arif Susanto, Anis Sri Wahyuni dan adiku Muhammad Imron tersayang, yang memberikan semangat dan motivasi sehingga terselesaikan skripsi ini.
- * Para dosen dan staf pengajar di lingkungan UMK Kudus yang telah membekali berbagai pengetahuan sehingga saya dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini.
- * Teman-teman angkatan 2008 UMK Kudus, thank's berat atas support kalian.
- * Almamater UMK

KATA PENGANTAR

Puji syukur atas kehadiran Allah SWT yang senantiasa melimpahkan karunia dan rahmat-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi yang berjudul **PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. NUSA PRADIPTA SANTOSA KUDUS.**

Skripsi ini disusun untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen Universitas Muria Kudus. Dalam kesempatan ini penulis ingin menghaturkan terima kasih kepada semua pihak yang terlibat, secara langsung maupun tidak langsung, yang telah membantu tercapainya penelitian ini. Ucapan terimakasih ini terutama ditujukan kepada :

1. Dr. M. Masruri, MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.
2. Ibu Dra. Hj. Panca Winahyuningsih, MM, selaku Dosen Pembimbing I yang selalu bersedia meluangkan waktu untuk berdiskusi dan membimbing penulis.
3. Bapak Noor Azis, SE, MM, selaku Dosen Pembimbing II yang juga selalu bersedia meluangkan waktu untuk berdiskusi dan membimbing penulis.
4. PT. Nusa Pradipta Santosa Kudus yang telah memberikan ijin penelitian.
5. Karyawan PT. Nusa Pradipta Santosa Kudus, khususnya yang telah menjadi responden dalam penelitian, terimakasih atas kesediaan guna meluangkan waktu untuk pengisian angket yang telah disebar.
6. Ayah, Ibu dan seluruh keluarga besarku yang selalu mendorong, mengingatkan, dan mendukung penulis dalam menyelesaikan studi.

7. Teman-teman yang telah memberikan semangat dan dorongan hingga terselesainya skripsi ini.
8. Semua pihak yang telah mendukung penulis dalam menyelesaikan studi yang tidak dapat disebutkan satu persatu.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa di dalam skripsi ini masih terdapat banyak kelemahan dan kekurangan, oleh karena itu kritik dan saran yang membangun dengan senang dan rendah hati akan penulis terima.

Kudus, 2012

Penulis

Agus Siswanto

ABSTRAKSI / RINGKASAN
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FAKULTAS EKONOMI JURUSAN MANAJEMEN
STATUS TERAKREDITASI B
STRATA 1 : 2012

- A. Nama : AGUS SISWANTO
- B. Judul Skripsi : **PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. NUSA PRADIPTA SANTOSA KUDUS**
- C. Jumlah Halaman : Permulaan xiii, isi 87, tabel 17, gambar 2
- D. Isi Ringkasan :

Salah satu cara untuk mengatasi masalah kinerja adalah dengan memberikan kompensasi, meningkatkan motivasi dan memperhatikan disiplin kerja. Pemberian kompensasi kepada karyawan sangatlah penting, karena justru adanya kompensasi itulah seseorang mau menjadi karyawan pada suatu perusahaan tertentu. Selain sebagai faktor utama yang mendorong seseorang bekerja, masalah kompensasi juga menjadi hal yang sangat penting bagi pihak perusahaan sebab besarnya kompensasi yang diberikan sangat berpengaruh terhadap kepuasan kerja para karyawan. Dengan demikian maka setiap perusahaan harus dapat menetapkan kompensasi dengan tepat. Sistem pemberian kompensasi pada tiap perusahaan akan berbeda dengan perusahaan lainnya. Ini dipengaruhi oleh jenis usaha dan kemampuan perusahaan yang bersangkutan.

Dari latar belakang tersebut maka perumusan masalah dalam penelitian ini adalah : apakah ada pengaruh kompensasi, motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan baik secara parsial maupun secara simultan (berganda) di PT. Nusa Pradipta Santosa Kudus? Sedangkan tujuan penelitian ini adalah untuk menguji ada pengaruh kompensasi, motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan baik secara parsial maupun secara simultan (berganda) di PT. Nusa Pradipta Santosa Kudus.

Variabel independen dalam penelitian ini meliputi kompensasi (X_1), Motivasi (X_2), dan Disiplin Kerja (X_3). Variabel Dependen yaitu Kinerja Karyawan (Y). Jenis data menggunakan data primer dan sekunder. Populasinya sejumlah 150 karyawan PT. Nusa Pradipta Santosa Kudus, sampel diambil 60 karyawan didasarkan dari rumus Slovin dalam Husein Umar (2004). Pengumpulan data menggunakan *interview*, kuesioner. Pengolahan datanya menggunakan skala likert 5 sampai dengan 1 atas jawaban responden pada kuesioner. Uji instrumen dengan uji validitas, dan uji reliabilitas. Analisis data menggunakan analisis deskriptif dan analisis

kuantitatif yang meliputi analisis regresi, pengujian secara parsial, pengujian secara serempak, dan analisis koefisien determinasi (*Adjusted R Square*).

Berdasarkan hasil analisis data mengenai pengaruh kompensasi, motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Ada pengaruh yang signifikan antara variabel kompensasi, motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Nusa Pradipta Santosa Kudus secara parsial, karena nilai variabel kompensasi nilai t hitung sebesar $3,010 > t$ tabel sebesar $2,003$, Probabilitas signifikansi SPSS (P -value) = $0,004$ atau $0,4\% < 5\%$, variabel motivasi nilai t hitung sebesar $4,013 > t$ tabel sebesar $2,003$, Probabilitas signifikansi SPSS (P -value) = $0,000$ atau $0,0\% < 5\%$, dan disiplin kerja nilai t hitung sebesar $4,599 > t$ tabel sebesar $2,003$, Probabilitas signifikansi SPSS (P -value) = $0,000$ atau $0\% < 5\%$.
2. Ada pengaruh yang signifikan antara variabel kompensasi, motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Nusa Pradipta Santosa Kudus secara berganda karena nilai F hitung sebesar $130,553 > F$ tabel sebesar $2,769$, Probabilitas signifikansi SPSS (P -value) = $0,000 < 5\%$. Dari hasil estimasi regresi terlihat variabel motivasi mempunyai nilai koefisien paling tinggi dan signifikan yaitu $0,284$ (*Standardized Coefficients*), dibandingkan variabel kompensasi mempunyai nilai koefisien regresi sebesar $0,261$ dan variabel disiplin kerja mempunyai nilai koefisien regresi sebesar $0,282$.

E. Daftar buku yang digunakan : 19 (Tahun 2000-2011)

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iii
KATA PENGANTAR	iv
RINGKASAN / ABSTRAKSI	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
BAB I. PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Ruang Lingkup	6
1.3. Rumusan Masalah	6
1.4. Tujuan Penelitian	7
1.5. Manfaat Penelitian	8
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	9
2.1. Kompensasi	9
2.1.1. Pengertian Kompensasi	9
2.1.2. Faktor-Faktor Kompensasi	10
2.2. Motivasi Kerja	15
2.2.1. Pengertian Motivasi	15
2.2.2. Teori-Teori Motivasi	15
2.2.3. Faktor-Faktor Motivasi	18

	Halaman
2.3. Disiplin Kerja	19
2.3.1. Pengertian Disiplin Kerja	19
2.3.2. Bentuk-Bentuk Disiplin Kerja	20
2.3.3. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kedisiplinan	20
2.3.4. Hal-hal yang Menunjang Kedisiplinan	21
2.4. Kinerja Karyawan	22
2.4.1. Pengertian Kinerja	22
2.4.2. Unsur-Unsur Kinerja	23
2.4.3. Syarat Tolak Ukur Kinerja	23
2.4.4. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja	25
2.4.5. Penilaian Kinerja	28
2.4.6. Tujuan dan Manfaat Penilaian Kinerja	30
2.5. Pengaruh antar Variabel Penelitian	32
2.5.1. Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan ...	32
2.5.2. Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan	33
2.5.3. Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan	34
2.6. Tinjauan Penelitian Terdahulu	35
2.7. Kerangka Pikir Teoritis	38
2.8. Hipotesis	39
BAB. III. METODE PENELITIAN	40
3.1. Rancangan Penelitian	40
3.2. Variabel Penelitian	40
3.2.1. Macam Variabel	40
3.2.2. Macam Variabel	40

	Halaman
3.3. Jenis dan Sumber Data	42
3.3.1. Data Primer	42
3.3.2. Data Sekunder	42
3.4. Populasi dan Sampel	43
3.5. Pengumpulan Data	44
3.6. Pengolahan Data	45
3.7. Uji Instrumen Penelitian	45
3.7.1. Uji Validitas	45
3.7.2. Uji Reliabilitas	45
3.8. Analisis Data	46
3.8.1. Analisis Deskriptif.....	46
3.8.2. Analisis Kuantitatif	46
3.8.2.1. Analisis Regresi	47
3.8.2.2. Pengujian Secara Parsial	47
3.8.2.3. Pengujian Secara Serempak	48
3.8.3. Analisis Koefisien Determinasi (<i>Adjusted R Square</i>)	49
BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN	50
4.1. Gambaran Umum Obyek Penelitian	50
4.1.1. Sejarah Singkat Berdirinya PT. Nusa Pradipta Santosa Kudus	50
4.1.2. Struktur Organisasi	50
4.2. Uji Instrumen Data	57
4.2.1. Uji Validitas	57

	Halaman
4.2.2. Uji Reliabilitas	60
4.3. Penyajian Data	61
4.3.1. Identitas Responden	61
4.3.2. Tanggapan Responden terhadap Variabel	64
4.4. Analisis Data	70
4.4.1. Analisis Regresi.....	70
4.4.2. Pengujian Hipotesis I (Pengujian Secara Parsial)	73
4.4.3. Pengujian Hipotesis II (Pengujian secara berganda)....	77
4.4.4. Koefisien Determinasi (<i>Adjusted R Square</i>)	79
4.5. Pembahasan	79
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN	84
5.1. Kesimpulan	84
5.2. Saran	85
DAFTAR PUSTAKA	86
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3.1. Penentuan Skor Jawaban Kuesioner	45
4.1. Hasil Uji Validitas Kuesioner Variabel	58
4.2. Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi	58
4.3. Hasil Uji Validitas Kuesioner Variabel Disiplin Kerja	59
4.4. Hasil Uji Validitas Kuesioner Variabel Kinerja Karyawan ..	60
4.5. Hasil Analisis Reliabilitas	61
4.6. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	62
4.7. Karakteristik Responden Berdasarkan Umur	63
4.8. Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan ..	61
4.9. Frekuensi Variabel Kompensasi	65
4.10. Frekuensi Variabel Motivasi	66
4.11. Frekuensi Variabel Disiplin Kerja	68
4.12. Frekuensi Variabel Kinerja Karyawan	69
4.13. Hasil Output Estimasi dan Uji t/Regresi Parsial	71
4.14. Nilai Koefisien Regresi	71
4.15. Hasil Analisis Parsial (Dengan Signifikansi $\alpha = 5\%$ uji dua sisi)	73
4.16. Hasil Pengujian Berganda (Dengan Signifikansi $\alpha = 5\%$ uji dua sisi)	77

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. Kerangka Pemikiran	38
4.1. Struktur Organisasi PT. Nusa Pradipta Santosa Kudus ...	52



